

## Zebranie

### Oddziału Łódzkiego Polskiego Towarzystwa Gerontologicznego

#### 1. Sprawy organizacyjne:

- Przedstawienie, przez przewodniczącego oddziału Łódzkiego PTG dr Marcina Muszyńskiego, propozycji realizacji projektu „Narzędzia diagnostyczne w pracy z osobami starszymi” na kadencję 2013 – 2017 – dyskusja.
- wstępne nakreślenie zakresu zainteresowań problematyką gerontologiczną w aspekcie tematów poruszanych na zebraniach O/Łódź PTG
- część uczestników zebrania wyraziła chęć obejrzenia Domu Pomocy Społecznej po standaryzacji i ustalono termin wyjazdowego zebrania czerwowego 2014 w DPS
- aktualizacja listy członków O/Łódzkiego PTG
- ustalenie procedury postępowania w przypadku weryfikacji członków O/Łódzkiego PTG (informacja mailowa, telefoniczna i listowna)

#### 2. Przyjęcie nowego członka Oddziału Łódzkiego PTG - mgr Robert Chyczewski (pedagog)

#### 3. Zaproszenie na wydarzenia naukowe w najbliższym czasie:

- Sposoby komunikowania się z osobami chorymi na Alzheimera – szkolenie dla pracowników placówek instytucjonalnych i rodzin chorych 16.11.2013

#### 4. Referat „ Aktywność jako ”recepta „ na pomyślność starość – prof. dr hab. Halina Worach -Kardas

Prelegentka w oparciu o badania własne przedstawiła skutki braku aktywności seniorów zarówno w aspekcie fizycznym jak i zawodowym. Skupiła się także na zjawisku długotrwałego bezrobocia i ograniczonych możliwościach wychodzenia z niego. Podkreśliła fakt, że obecny rynek pracy nie jest przyjazny seniorom (postęp technologiczny, różne formy samozatrudnienia, duża konkurencja ze strony osób młodych) i wielu przypadkach jest to powód do powstawania sytuacji stresowej a czasem nawet depresji. Zwróciła także uwagę na konieczność działań samorządowych zmierzających do aktywizacji osób starszych w województwie łódzkim – programy pomocowe.

#### 5. Dyskusja NT. referatu, dotycząca ograniczeń seniorów na rynku pracy

- brak wysokich kwalifikacji
- brak szkoleń zawodowych
- niechęć seniorów do zakładania własnej działalności gospodarczej przy braku zaplecza finansowego oraz stabilności na rynku pracy

#### 7. Wolne wnioski